

**VSIA „Latvijas Radio” (reģ. nr. 40003080614)
konkursa
par Informācijas tehnoloģiju daļas vadītāja/ vadītājas amata vietu**

NOLIKUMS

1. Konkursa vispārīgie noteikumi

1.1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts un norisinās pretendentu atlases atklāts konkurss (turpmāk – konkurss) uz VSIA „Latvijas Radio” (turpmāk – Radio) Informācijas tehnoloģiju daļas (turpmāk- IT daļa) vadītāja/ vadītājas amata vietu.

1.2. IT daļas vadītāja/ vadītājas galvenie pienākumi:

- 1.2.1. izstrādāt un īstenot uzņēmuma IT jomas attīstības un digitālās transformācijas stratēģiju;
- 1.2.2. ieviest inovatīvus risinājumus satura veidošanai un virzīšanai gan lineāri, gan digitālajā vidē;
- 1.2.3. plānot un organizēt Informācijas tehnoloģiju daļas darbu;
- 1.2.4. nodrošināt IT jomas sistēmu darbības nepārtrauktību, t.sk. plānot efektīvāko tehnoloģiju un IT risinājumu izvēli, iegādi, konfigurēšanu un darbaspēju uzturēšanu, iekšējo datu pārraides tīklu darbaspēju uzturēšanu un atjaunināšanu, datu rezervēšanas, arhivēšanas un glabāšanas funkciju izpildi;
- 1.2.5. piedalīties uzņēmuma IT drošības standartu uzturēšanā;
- 1.2.6. nodrošināt IT sistēmu lietotāju atbalstu un digitālās prasības attīstību.

2. Konkurss tiek izsludināts 2023.gada 15.novembrī Radio interneta vietnes (<http://www.latvijasradio.lsm.lv/lr/>) sadaļā „Vakances” un Latvijas Radio facebook kontā, NVA mājas lapā un interneta vietnē www.cv.lv.

3. Konkursa komisijas sastāvs

- 3.1. Konkursa komisijas (turpmāk – komisija) sastāvā tiek iekļauti:
 - 3.1.1. Komisijas vadītāja – Radio valdes priekšsēdētāja;
 - 3.1.2. Komisijas locekļi: Radio valdes locekle programmu un pakalpojumu attīstības jautājumos; Tehnoloģiju direktors un Personāla daļas vadītāja.
- 3.2. Komisijas sastāvs var tikt mainīts gadījumā, ja tam ir objektīvi iemesli – komisijas locekļa slimība vai cita neplānota prombūtne.
- 3.3. Jautājumus, kas nav noregulēti nolikumā, izlemj komisija balsojot ar vienkāršu balsu vairākumu.

4. Pieteikšanās konkursam un konkursa termiņi

4.1. Pēc konkursa izsludināšanas Radio mājas lapā pretendenti iesniedz nolikumā noteikto **informāciju līdz 2023.gada 30.novembrim** (ieskaitot), to nosūtot elektroniski uz elektroniskā pasta adresi darbs@latvijasradio.lv.

4.2. Pretendentiem tiek izvirzītas šādas amata prasības:

- 4.2.1. augstākā izglītība, vēlams, informācijas tehnoloģiju vai inženierzinātņu jomā;
- 4.2.2. vismaz trīs gadu ilga profesionāla darba pieredze informācijas tehnoloģiju vadības jomā;
- 4.2.3. augsta līmeņa informācijas tehnoloģiju jomas resursu pārvaldības teorētiskās un praktiskās zināšanas;
- 4.2.4. zināšanas par audio un video signālu apstrādes un transporta tehnoloģijām;

- 4.2.5. attīstītas stresa noturības, analītiskās domāšanas un mērķtiecības rakstura īpašības;
- 4.2.6. teicamas latviešu un labas angļu valodas zināšanas;
- 4.2.7. praktiska pieredze darbā raidorganizācijā un priekšstats par sabiedriskā medija darbības pamatprincipiem tiks uzskatīts par priekšrocību.

5. Konkursa norise

- 5.1. Pēc informācijas iesniegšanas termiņa beigām visi saņemtie pieteikumi tiek izskatīti komisijā divās kārtās.
- 4.2. **Konkursa pirmajā kārtā 2023. gada 1.decembrī** Personāla daļas vadītāja izvērtē katra pretendenta iesniegto dokumentu atbilstību Nolikuma 3. punktam.
- 4.3. Uz otro kārtu tiek virzīti tikai tie pretendenti, kuri atbilst Nolikuma 3. punktam.
- 4.4. **Konkursa otrajā kārtā no 2023.gada 4.decembra līdz 2023.gada 15.decembrim** konkursa komisija vērtē pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai darba intervijā.
- 4.5. Vismaz divas dienas pirms darba intervijas pretendentiem, kuri tiek virzīti uz otro kārtu, tiek paziņots pa kontakttālruni un elektroniski par darba intervijas laiku. Darba intervija notiek VSIA „Latvijas Radio” telpās Rīgā, Doma laukumā 8.
- 4.6. Visā konkursa laikā pretendenti tiek vērtēti objektīvi, pamatojoties tikai uz nolikumā noteiktajām prasībām un kritērijiem.

5. Pretendenta vērtēšanas kritēriji

- 5.1. Konkursa pirmajā kārtā komisija vērtē iesniegtās informācijas atbilstību nolikumam.
- 5.2. Konkursa otrajā kārtā komisija vērtē pretendenta sniegumu darba intervijā, pārliedzinoties par pretendenta atbilstību konkursa prasībām un profesionālo piemērotību amata vietai. **Komisija ņem vērā:**
 - 5.2.1. profesionālās kompetences un pieredzi;
 - 5.2.2. IT daļas vadītāja/ vadītājas amata pienākumu izpratni;
 - 5.2.3. izpratni par audio, video signālu apstrādes un transporta tehnoloģijām un digitālajām tehnoloģijām;
 - 5.2.4. valodu zināšanas, komunikācijas prasmes.

6. Pretendentu vērtēšanas kārtība

- 6.1. Komisija pretendētus vērtē komisijas sēdēs, kuras sasauc komisijas vadītājs.
- 6.2. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu, aizpildot individuālā vērtējuma veidlapu (Pielikums Nr.1).
- 6.3. Katrs komisijas loceklis kritērijus vērtē četru punktu sistēmā, attiecībā uz katru pretendentu katru no četriem kritērijiem novērtējot ar vienu no šādām atzīmēm: 4 – teicami, 3 – labi, 2 – viduvēji, 1 – vāji.
- 6.4. Otrajā kārtā tiek aprēķināts katra komisijas locekļa piešķirto vērtējumu vidējais aritmētiskais, saskaitot katra kritērija vērtējumu un izdalot ar kritēriju skaitu. Tiek aprēķināta otrās kārtas kopīgā vidējā atzīme katram pretendentam, saskaitot vidējos aritmētiskos vērtējumus un izdalot ar komisijas locekļu skaitu.
- 6.5. Pretendenti, kas otrajā kārtā ieguvuši kopīgo vidējo atzīmi, kas nav zemāka par trīs, tiek izvirzīti galīgā lēmuma pieņemšanai.
- 6.6. Gadījumos, kad komisijai nepieciešama papildu informācija lēmuma pieņemšanai, konkursa komisija var lūgt pretendētus izpildīt profesionālās piemērotības testu.
- 6.7. **Gala lēmums par pretendentiem tiek pieņemts līdz 2023.gada 19.decembrim** komisijas noslēguma sēdē, komisijai kopīgi nonākot pie galīgā secinājuma par darba tiesisko attiecību uzsākšanu ar pretendentu vai pieņemot lēmumu par konkursa noslēgšanu bez rezultātiem.

- 6.8. Komisija, motivējot savu lēmumu, ir tiesīga izvēlēties jebkuru no pretendentiem, kurš izvirzīts galīgā lēmuma pieņemšanai, vai arī neizvēlēties nevienu no tiem. Nevienprātības gadījumā komisija atklāti balso ar vienkāršu balsu vairākumu.
- 6.9. Komisijas sēdes tiek protokolētas. Komisijas locekļu individuālo vērtējumu veidlapas ir neatņemamas protokola sastāvdaļas.
- 6.10. Par savu lēmumu komisija informē visus pretendentes, kuri piedalījās otrajā kārtā. Komisijai nav jāpamato savs lēmums.

Pielikums Nr.1

pie
VSIA „Latvijas Radio” konkursa
par IT daļas vadītāja/ vadītājas amata vietu
(otrā kārtā)

Komisijas locekļa _____

darba intervijas individuālā vērtējuma veidlapa

saskaņā ar konkursa nolikuma 5.2. punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem un 6.3.punktā noteikto vērtēšanas kārtību

Nr.	Pretendenta vārds, uzvārds	<u>Pirmais kritērijs:</u> profesionālās kompetences un pieredze	<u>Otrais kritērijs:</u> izpratne par audio, video signālu apstrādes un transporta tehnoloģijām un digitālajām tehnoloģijām;	<u>Trešais kritērijs:</u> izpratne par amata pienākumiem	<u>Ceturtais kritērijs:</u> valodu zināšanas, komunikācijas prasmes	Kritēriju vērtējuma kopējā Summa (1+2+3+4+5)	Vidējais aritmētiskais (((1+2+3+4+5)/5)
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							